

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 13

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston vuosisuunnitelman katsaus tammi-joulukuun 2025

TRE:3411/02.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309, strategiacontroller Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384 ja talouspäällikkö Pauliina Laisi, puh. 040836 2730, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston vuoden 2025 vuosisuunnitelman katsaus hyväksytään.

Kokouskäsittely

Strategiacontroller Tuomas Huhtala ja talouspäällikkö Pauliina Laisi olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Työllisyysjaoston vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja toimeenpannaan palvelusuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelma sisältää jaoston alaisen toiminnan suunnittelua ohjaavat palvelusuunnitelmien toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä niitä toteuttavat toimenpiteet. Lisäksi vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.

Työllisyysalueen vuosisuunnitelmasta raportoidaan työllisyysjaostolle 3 kertaa vuodessa: huhtikuun, elokuun sekä tilinpäätöksen tilanteesta. Vuosisuunnitelman katsauksessa on kuvattu jaoston vuosisuunnitelmassa määriteltujen toimenpiteiden edistyminen vuoden 2025 aikana. Työllisyysjaoston toimenpiteet on sisällytetty osaksi elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelmaa. Osa toimenpiteistä on laajempia kokonaisuuksia, joiden edistymistä raportoidaan sekä jaostolle että elinvoima- ja osaamislautakunnalle. Jaoston omat toimenpiteet painottuvat TE2024-palvelumallin

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

järjestämisvastuuseen, sekä jaostolle että lautakunnalle raportoitavat toimenpiteet puolestaan mm. tulevaisuuden osaamistarpeiden ja kohtaannon edistämiseen sekä asiakaskokemuksen ja palveluiden kehittämiseen tiedolla johtamisen avulla.

Sekä jaoston omat että jaoston ja lautakunnan yhteiset toimenpiteet toteutuivat vuoden loppuun mennessä erittäin hyvin. Kaikkiaan 17 toimenpiteestä 16 toteutui suunnitellusti ja yksi osittain. Poikkeama liittyy organisaatio- ja yhteistyörakenteiden kehittämiseen Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa. Yhteistyön rakenteet on saatu suurelta osin vakiinnutettua ja yhteistyö edistyy, mutta monialaisen tuen yhdyspinnan rakentaminen on yhä kesken. Samaan aikaan vuoteen on mahtunut myös merkittäviä onnistumisia. Huomionarvoista on erityisesti se, että kaikki TE-uudistuksen toimeenpanoon liittyvät toimenpiteet on saatu toteutettua suunnitellusti vaikeasta työllisyystilanteesta huolimatta, ja asiakkaiden, palvelujen sekä henkilöstön hallittu siirtymä onnistui. Toimenpiteiden toteutumista on kuvattu tarkemmin liitteenä olevassa katsauksessa.

Tampereen seudun työllisyysalueen toiminta käynnistyi 1.1.2025, kun työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille. Tampereen seudun työllisyysalue muodostuu 16 kunnasta (Tampere, Akaa, Juupajoki, Kangasala, Kuhmoinen, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Urjala, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi.) Tampere toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Työllisyysalue järjestää ja tuottaa laissa työvoimaviranomaiselle säädetyt tehtävät sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaiset tehtävät yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Tampereen seudun työllisyysalueen järjestämissuunnitelman mukaisesti työllisyysalueen tehtävät on organisoitu osaksi työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtäviä. Työllisyysalueen talous on erotettu omaksi kirjanpidolliseksi taseyksiköksi ja se on siten eriteltävissä muusta Tampereen kaupungin toiminnasta. Taseyksikön nettokustannukset katetaan yhteistoiminta-alueen kuntien maksuosuuksilla, jotka määräytyvät yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Tilikauden ylijäämä (alijäämä) toteutui suunnitelman mukaisesti nollatuloksena. Menoissa ja tuloissa oli kuitenkin merkittäviä poikkeamia. Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti toteutuneet nettokustannukset jaetaan sopijakunnille, jotka maksavat oman osuutensa kuntakohtaisina maksuosuuksina. Vuoden aikana maksuosuudet laskutettiin talousarvion mukaisesti, ja tilinpäätöksen yhteydessä ne oikaistiin vastaamaan todellisia kustannuksia. Koska Tampereen seudun työllisyysalueen menot alittuivat suunnitellusta, kunnille syntyi palautettavaa yhteensä 14,7 milj. euroa. Tästä Tampereen kaupungin osuus oli 8,8 milj. euroa ja muiden sopijakuntien yhteenlaskettu osuus 5,9 milj. euroa.

Liikevaihto toteutui 14,1 milj. euroa suunnitelmaa pienempänä. Liikevaihto koostui pääosin kuntien maksuosuuksista, jotka toteutuivat

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

14,7 milj. euroa suunniteltua pienempinä. Liikevaihtoon sisältyi myös mm. muutosturvakoulutusmenojen laskutus Työllisyysrahastolta sekä tulot muilta työllisyysalueilta laskutettavista työvoimakoulutuksista. Nämä toteutuivat yhteensä 0,5 milj. euroa vuosisuunnitelmaa suurempana.

Liiketoiminnan muut tuotot toteutuivat 1,5 milj. euroa suunnitelmaa suurempina. TE-uudistuksessa kaupungille siirtyi valtiolta edellisten vuosien palveluvelkaa, jonka valtio korvasi työvoimaviranomaisille 2025. Valtion kompensoi vuoden 2024 palveluvelkaa n. 6,8 milj. euroa, josta on tuloutettu käyttämättä jäänyt osuus noin 1,5 milj. euroa.

Materiaalit ja palvelut toteutuivat 5,7 milj. euroa suunnitelmaa pienempinä. Poikkeamasta 4,1 milj. euroa aiheutui lakisääteisistä ostopalveluista, jotka siirtyvät kirjanpitoon valtion YA-järjestelmän kautta. Ostopalvelut eivät käynnistyneet täysimääräisesti heti vuoden alusta, koska YA-järjestelmä oli käytössä vasta helmikuusta lähtien. Poikkeamaan vaikuttivat myös vaikean työmarkkinatilanteen vaikutukset palvelujen kysyntään sekä työllisyysalueen toiminnan käynnistyminen ja organisaatiomuutokset.

Henkilöstökulut toteutuivat 3,9 milj. euroa suunnitelmaa pienempinä. Vuodelle 2025 kohdistui työllisyys- ja kasvupalvelujen yt-menettely sekä koko kaupungin yt-menettely, joiden myötä korvaavia rekrytointeja ei ole voitu tehdä lähes koko vuoden aikana. Toimintaa organisoitiin uudelleen ja henkilöstömäärää määräraikaisten virkasuhteiden vähenemisen myötä pienennettiin. Liikkeenluovutuksen yhteydessä luovuttavilta organisaatioilta siirtyi myös täyttämättömiä tehtäviä, joita ei yt-menettelyiden vuoksi täytetty.

Liiketoiminnan muut kulut, joihin sisältyvät työvoimaviranomaisen maksamat tuet ja etuudet asiakkaille sekä tilojen ja leasing-laitteiden vuokrakulut, toteutuivat 3,0 milj. euroa suunnitelmaa pienempinä. Pääosa (2,5 milj. euroa) johtui oikaisusta, joilla siirrettiin edelliselle vuodelle kuuluvat tukien ja avustusten toteumat (5,3 milj. euroa) taseeseen. Vuokrat toteutuivat 0,5 milj. euroa suunnitelmaa pienempinä.

Toimivalta: Hallintosäännön 16 § 1 momentin 5) kohdan perusteella lautakunnan tehtävänä on seurata toiminnan ja talouden tavoitteiden ja sopimusten toteutumista.

Tiedoksi

Tampereen seudun työllisyysalueen kunnat, Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Elina Wallin, Taina Niiranen, Atte Viinikka, Pauliina Laisi, Ilona Sola, Mikko Koskela, Tuomas Huhtala, Maaret Kastelli

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja asetetaan nähtäville 24.3.2026 kaupungin internetsivuille www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköisesti 23.3.2026.

Tampere
23.03.2026

Kati Selkämaa
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§13

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)